

NOW update 07/02/2022

De tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor behoud van Werkgelegenheid (NOW) is een loonkostensubsidie voor bedrijven die door de coronacrisis zijn geconfronteerd met een omzetzaling. De NOW geldt voor werknemers, die verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen. De regeling geldt dus niet voor de dga. De NOW-5 geldt voor de periode van 1 november 2021 tot 1 januari 2022. De NOW-6 geldt voor de periode van 1 januari tot 1 april 2022. Onder de NOW-5 en 6 mag de loonsom met 15% dalen zonder gevolgen voor de hoogte van het subsidiebedrag. De omzetzaling door de coronacrisis dient zowel onder de NOW-5 als onder de NOW-6 ten minste 20% te bedragen. De subsidie bedraagt 85% van het omzetverliespercentage maal de loonsom van de referentiemaand. Voor de NOW-5 is dat de maand september 2021 en voor de NOW-6 de maand oktober 2021.

Grenzen aan subsidie

De subsidie is afhankelijk van het omzetverlies. De maximale vergoeding bedraagt onder de NOW-5 en 6 76,5% van de loonsom bij 90-100% omzetverlies. Voor de loonsom geldt als uitgangspunt het loon voor de sociale verzekeringen uit tegenwoordige dienstbetrekking.

Het voor subsidie in aanmerking te nemen loon van een werknemer is niet meer dan twee maal het maximum dagloon. In 2021 bedroeg dit € 4.859 per maand. In 2022 bedraagt het maximum dagloon € 4.976 per maand.

Opslag werkgeverslasten

De subsidie wordt onder de NOW-5 verhoogd met 40% ter compensatie van werkgeverspremies, bijdragen aan pensioenpremies en de opbouw van vakantiebijslag. Onder de NOW-6 bedraagt de opslag 30% in verband met wijzigingen in de polisadministratie bij het UWV.

Vaststelling omzetzaling

De omzetzaling voor de NOW-5 wordt bepaald door 1/6 deel van de omzet van 2019 te vergelijken met de omzet van november en december 2021. De referentieomzet voor de NOW-6 is 1/4 deel van de omzet van 2019.

Afwijkende referentieperiode startende ondernemers

De referentieomzet voor een werkgever, die tussen 1 februari 2020 en 1 juli 2021 is gestart, is de omzet over de maanden juli tot en met oktober 2021. Voor de NOW-5 wordt deze omzet herrekend naar twee maanden.

Voor ondernemingen, die na 1 juli maar uiterlijk 1 oktober 2021 zijn gestart, wordt



uitgegaan van de omzet vanaf de eerste volle kalendermaand, waarin omzet is gegenereerd, tot en met 31 oktober 2021. De referentieomzet wordt voor de NOW-5 herrekend naar twee maanden.

Korting

De werkgever ontvangt onder de NOW-5 en de NOW-6 subsidie voor de loonkosten, die hij tijdens de subsidieperiode heeft, zolang een werknemer in die periode in dienst is. De werkgever heeft een inspanningsverplichting om werknemers, die in de subsidieperiode afvloeien, naar nieuw werk te begeleiden, op straffe van een korting van 5% op de subsidie.

Voorschotten

Het UWV betaalt voor de NOW-5 in één keer een voorschot uit van 80% van de berekende subsidie. Voor de NOW-6 geldt dat het voorschot in drie termijnen wordt uitbetaald.

TVL

Evenals onder de NOW-3 geldt onder de NOW-5 en de NOW-6 de ontvangen subsidie van de Tegemoetkoming Vaste Lasten (TVL) niet als omzet voor de bepaling van de subsidie.

Formule hoogte subsidie

De hoogte van de subsidie wordt voor de NOW-5 bepaald aan de hand van de volgende formule: $A*B*2*1,4*0,85$. Voor de NOW-6 is de formule $A*B*3*1,3*0,85$. In deze formule staat A voor het percentage omzetzijning en B voor de loonsom over september resp. oktober 2021. De factor 2 resp. 3 hangt samen met het aantal maanden waarvoor subsidie wordt verleend. De factor 1,4 resp. 1,3 betreft de opslag voor werkgeverspremies en de factor 0,85 de maximale bijdrage van 85%. Het omzetverlies onder de NOW-5 en de NOW-6 is gemaximeerd op 80 resp. 90%.

Aanvraagperiode

Aanvragen van de subsidie voor de NOW-5 is niet meer mogelijk. Aanvragen van subsidie voor de NOW-6 is mogelijk van 14 februari tot en met 13 april 2022.

Voorwaarden

Er geldt onder de NOW-5 en 6 een verbod op het uitkeren van dividend of bonussen aan het bestuur en op de inkoop van eigen aandelen. Onder de NOW-5 geldt het verbod voor het jaar 2021, onder de NOW-6 voor 2022. Het verbod geldt voor bedrijven die een subsidie of een voorschot van € 125.000 of meer ontvangen per tijdvak.

De werkgever verplicht zich om:

- de subsidie uitsluitend aan te wenden voor de betaling van loonkosten;
- de ondernemingsraad, personeelsvertegenwoordiging of de werknemers te informeren over de subsidieverlening;
- werknemers te stimuleren om deel te nemen aan scholing of aan een ontwikkeladvies;
- alle voor vaststelling van de subsidie van belang zijnde gegevens op controleerbare wijze in de administratie vast te leggen;
- loonaangifte te doen op de voorgeschreven momenten;
- na afloop van de periode waarover subsidie is verleend een definitieve opgave van de omzetzijning te verstrekken.

Definitieve vaststelling achteraf

Na afloop van de periode waarover de NOW is toegekend dient de werkgever vaststelling van de subsidie aan te vragen. Als de subsidie of het ontvangen voorschot hoger is dan € 125.000 moet bij de aanvraag een accountantsverklaring worden meegestuurd. Er geldt een termijn van 38 weken om de vaststelling aan te vragen.



Binnen 52 weken na ontvangst van deze aanvraag stelt het UWV de definitieve subsidie vast. Bij de definitieve vaststelling van de subsidie wordt rekening gehouden met een eventueel opgetreden daling van de loonsom in deze periode ten opzichte van de loonsom over de referentemaand.

Vaststelling van de subsidie voor de NOW-5 kan met ingang van 1 juni 2022 worden aangevraagd. Wanneer vaststelling van de subsidie voor de NOW-6 kan worden aangevraagd is nog niet bekend.

Toepassing van de NOW bij concerns

Voor concerns bestaande uit meerdere vennootschappen geldt de eis van het omzetverlies voor het gehele concern. Bij concerns met minder dan 20% omzetverlies kunnen individuele werkmaatschappijen subsidie voor hun loonkosten aanvragen op basis van de eigen omzetzijning. Hieraan zijn extra voorwaarden verbonden. Deze voorwaarden zijn:

- de werkmaatschappij moet een rechtspersoon zijn;
- de werkmaatschappij moet een overeenkomst hebben met de vakbonden of de werknemersvertegenwoordiging over werkbehoud;
- de werkmaatschappij mag geen personeels-bv zijn.

Voor concerns, die hun omzetzijning op werkmaatschappijniveau willen berekenen, geldt het verbod op het uitkeren van bonussen, dividend en de inkoop van eigen aandelen sinds de NOW-1, ongeacht de hoogte van het voorschot of de subsidie.

Deze algemene informatie is niet bedoeld als enige vorm van individueel advies en derhalve niet zonder meer geschikt voor het nemen van financiële beslissingen. Voor toepassing in individuele gevallen raden wij u aan contact met ons op te nemen.